

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

П.Р. Манапов
26.09.2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 1»

Н.М. Полонец
26.09.2024

Принято на общем собрании коллектива
работников МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 1»
Протокол № 9 от 26.09.2024

Дополнения и изменения
к коллективному договору между работодателем муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 1» и первичной профсоюзной
организацией муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»

На основании Постановления Администрации Исилюльского муниципального района № 255 от 19.09.2024 «О внесении изменений в Постановление Администрации ИМР от 22.07.2015 г. № 463», а также решения общего собрания коллектива работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» (протокол № 9 от 26.09.2024) утвердить дополнения и изменения к коллективному договору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»:

1. Пункт 5 главы II Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» изложить в новой редакции:
«Поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых пяти лет с даты трудоустройства на работу по должности:
до 3 лет, – на 100 процентов;
от 3 до 4 лет, - на 70 процентов;
от 4 до 5 лет, - на 50 процентов».
2. Подпункт 5.1 главы II Положения об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» изложить в новой редакции:
5.1. допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых пяти лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:
до 3 лет, – на 100 процентов;
от 3 до 4 лет, - на 70 процентов;
от 4 до 5 лет, - на 50 процентов».
3. Подпункт 3 пункта 29 раздела IX «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» изложить в новой редакции:
3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы;
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором;
- при выполнении работ различной квалификации;
- за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

4. В приложении № 1 к Положению об оплате труда «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

5. Пункт 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктами:

2.17. На основании статьи 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2.18. На основании ч.1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6. Данные изменения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.